

Informationspflichten

Datenschutzhinweise für Bewerber und Bewerberinnen

Version 2 | Stand 25. August 2022

1. Wer ist für Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlicher im Sinne des Datenschutzrechts ist das Unternehmen:

Viktor Nußbaumer BfKuG GmbH & Co. KG

Anschrift: Industriepark 1
PLZ/Ort: 97273 Kürnach
Telefon: 09367 - 98 40 0
Fax: 09367 - 98 40 44
E-Mail: info@nussbaumer.de
Internet: www.nussbaumer.de

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum sowie Informationen zu den allgemeinen Datenschutzhinweisen auf unserer Internetseite.

2. Welche Daten von Ihnen werden von uns zu welchen Zwecken verarbeitet?

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen.

3. Auf welcher rechtlichen Grundlage basiert das?

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG in der ab dem 25.05.2018 geltenden Fassung. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

4. Wie lange werden die Daten gespeichert?

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwei Jahren gelöscht.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

5. An welche Empfänger werden die Daten weitergegeben?

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position zur Besprechung vorgelegt. Dann wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

6. Wo werden die Daten verarbeitet?

Die Daten werden ausschließlich in Rechenzentren der Bundesrepublik Deutschland verarbeitet.

7. Elektronische Bewerbung

Bitte nutzen Sie zur elektronischen Übermittlung Ihrer Bewerbung ausschließlich das auf dieser Webseite angebotene Bewerbungsformular in unserem Bewerbungsportal, damit auch innerhalb unseres Unternehmens die datenschutzrechtlichen Anforderungen bezüglich Ihrer Daten gewährleistet werden können. Ihre Rechte als „Betroffene“ Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

8. Datenschutzbeauftragter

Folgenden Kontaktmöglichkeiten zum Datenschutzbeauftragten:

Holger Brand
– **Datenschutzbeauftragter** –
E-Mail: datenschutz@nussbaumer.de

9. Nutzung der Funktion Kurzvideo-Selbstvorstellung

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben sie die Möglichkeit sich mit einem kurzen Video bei uns vorzustellen. Hierfür nutzen wir die Video-Rekrutierungstechnologie der Firma Cammio GmbH, Alexander Str. 1-5, D-10178 Berlin. Mit der Cammio GmbH haben wir eine Vereinbarung zur Auftragsverarbeitung abgeschlossen.

Die Nutzung der Funktion Kurzvideo-Selbstvorstellung ist freiwillig und erfolgt auf Rechtsgrundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Kurzvideo-Selbstvorstellung dient dem Zweck, dass Sie uns einen ersten Eindruck über Sie vermitteln können. Eine etwaige weitere Auswertung der Videos mit technischen Mitteln erfolgt nicht. Selbstverständlich entstehen Ihnen im Bewerbungsverfahren keine Nachteile, wenn Sie diese Funktion nicht

nutzen wollen. Für die Löschung der uns übersandten Kurzvideos gelten die gleichen Löschfristen wie für alle anderen Daten, die uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens bekannt werden.

10. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren.